



KUTTER Akademie – Impulsgeber für Lernen und Entwicklung

Startschuss: KUTTER-Gruppe bündelt betriebliche Bildung im Rahmen ihrer Strategie 2035

KUTTER Akademie – dieser Begriff steht nicht für ein Gebäude, wie man im ersten Moment vielleicht denken könnte. Sondern für ein Projekt beim Bauunternehmen KUTTER, das unternehmensweite Lern- und Entwicklungsthemen der Gruppe strukturiert aufgreift. Es geht um nicht weniger als einen neuen Weg der Zukunftssicherung.

„Die KUTTER Akademie versteht sich als Team von Fachexperten und Bildungsschaffenden, das Lernprozesse genau da gestaltet, wo sie im Unternehmen gebraucht werden“, beschreiben Projektleiter Manuel Christa und Personalleiterin Veronika Schwendiger den Kern der neuen Bildungsstrategie. 1926 in Memmingen gegründet, entwickelte sich das damals klassische Hochbau-Unter-

nehmen zur heute vielseitigen KUTTER-Gruppe, einem familiengeführten Mittelständler mit rund 2.000 Mitarbeiter an 28 Standorten bundesweit.

Warum zentrale betriebliche Bildung?

„Die letzten Jahrzehnte waren wir strategisch so ausgerichtet, dass wir Arbeitskräfte

binnen kurzer Zeit mit punktuellen Fähigkeiten ausstatten mussten“, erklärt Personalleiterin Veronika Schwendiger. „Heute gilt es angesichts von Fachkräftemangel und rasanten technologischen Neuerungen, die Mitarbeiter breiter aufzustellen und vorauschauender zu schulen.“ Die KUTTER Akademie werde einen Mehrwert für Mitarbeiter und Unternehmen generieren, er-



*„Strategie braucht Kompetenz:
Die KUTTER Akademie schafft die Basis
für nachhaltige Entwicklung und
unternehmerische Zukunftssicherung.“*

Veronika Schwendiger, Personalleitung



Hauptzentrale von KUTTER in Memmingen

gänzt Manuel Christa: „Wir sichern die Zukunft, indem wir Wissen teilen und breit gefächerte Kompetenzen aufbauen.“

Zukunftsorientierter Ausbau

Das Bildungsangebot der KUTTER Akademie umfasst fünf bereits solide aufgebauten Säulen: Gesundheit & Wohlergehen, Pflichtenunterweisungen, Weiter- & Fortbildung, Ausbildung & Studium sowie Führungskräfteentwicklung. „Auf diesen Säulen bauen wir auf, strukturieren und ergänzen das Angebot und implementieren es zum Vorteil aller in der gesamten KUTTER-Gruppe“, erläutert

der Projektleiter. Im verstärkten Austausch über die einzelnen Standorte hinweg sieht er große Leistungsreserven. Seine Vision: die KUTTER Akademie, ein Motor für Unternehmensentwicklung.

Beispiel Künstliche Intelligenz (KI)

Bei Mitarbeiterbefragungen zu gewünschten Inhalten stellte das Akademie-Projektteam aus Ausbildern, Gebietsleitern und Fachexperten fest, dass ein enormes Interesse am Thema KI besteht. „In KI steckt enormes Potential für die Baubranche“, ist Veronika Schwendiger überzeugt.

„KI kann vor allem die repetitiven Anteile von Aufgaben übernehmen, damit der einzelne Mensch seine Zeit anders, also wertiger und empathischer nutzen kann.“ Wie gut das funktioniert, zeigen die ersten, meist mit Start-ups realisierten Projekte: in der Angebotskalkulation übernimmt KI bereits bestimmte Aufgaben, ebenso in der Logistik oder bei Finance und Controlling. „Die Grundhaltung vieler Mitarbeiter zu KI ist positiv. Gezielte Schulungen sollen zu eigenen Erfahrungen und einem bewussten Umgang mit KI ermutigen“, so Manuel Christa. ☺



Die 5 Säulen der KUTTER Akademie

- Gesundheit & Wohlergehen
- Pflichtenunterweisungen
- Weiter- & Fortbildung
- Ausbildung & Studium
- Führungskräfteentwicklung



„Die KUTTER Akademie ist kein Gebäude, sondern eine Haltung. Sie besteht aus Menschen, die Lernprozesse genau da gestalten, wo sie im Unternehmen gebraucht werden.“

Manuel Christa, Leitung KUTTER Akademie



Ausbildung heute

Die Säule Ausbildung & Studium greift gesellschaftliche Anforderungen frühzeitig auf, um vorbildliche Ausbildungserfolge zu erzielen. Mit einer effizienten Strategie formt die KUTTER Akademie die Leitplanken für die gesamte Gruppe, zumal die

Strategie 2035 ehrgeizige Ziele vorsieht: plus 120 Prozent bei der Ausbildungsquote, plus 100 Mitarbeiter pro Jahr. Elemente wie Azubi-Busse, Mentor³ als unterstützende Begleitung ins Fachkräfte-Berufsleben oder Kooperationen mit Hochschulen bereitet die KUTTER Akademie strukturiert auf.

Führung heute

Gute Führung kann man lernen, das weiß besonders Manuel Christa. Er ist seit Oktober 2025 bei KUTTER tätig und arbeitete davor in einem renommierten Bildungsunternehmen im Bereich Führungskräfteentwicklung: „Führung bedeutet, Verant-

wortung zu übernehmen und Orientierung zu geben. Das ist herausfordernd, aber auch eine große Chance. Mit der KUTTER Akademie schaffen wir Angebote, die Führungskräfte stärken und befähigen, wirksam zu gestalten.“ Lebenslanges Lernen gilt für alle im KUTTER Team: auf der Baustelle, in der Werkstatt, im Büro. Ziel der KUTTER

Akademie ist es, alle betrieblichen Bildungsangebote zu bündeln und zu strukturieren – praxisnah, verbindlich und zukunftsorientiert. Der Start ist geglückt. ■

Sigrid Leger

KUTTER GmbH & Co.KG Bauunternehmung

Augsburger Straße 55
87700 Memmingen
Telefon 08331 85510
info@kutter.de
www.kutter.de

BILDER: KUTTER BAUUNTERNEHMUNG, SIGRID LEGER